

ABIS
BUSINESS

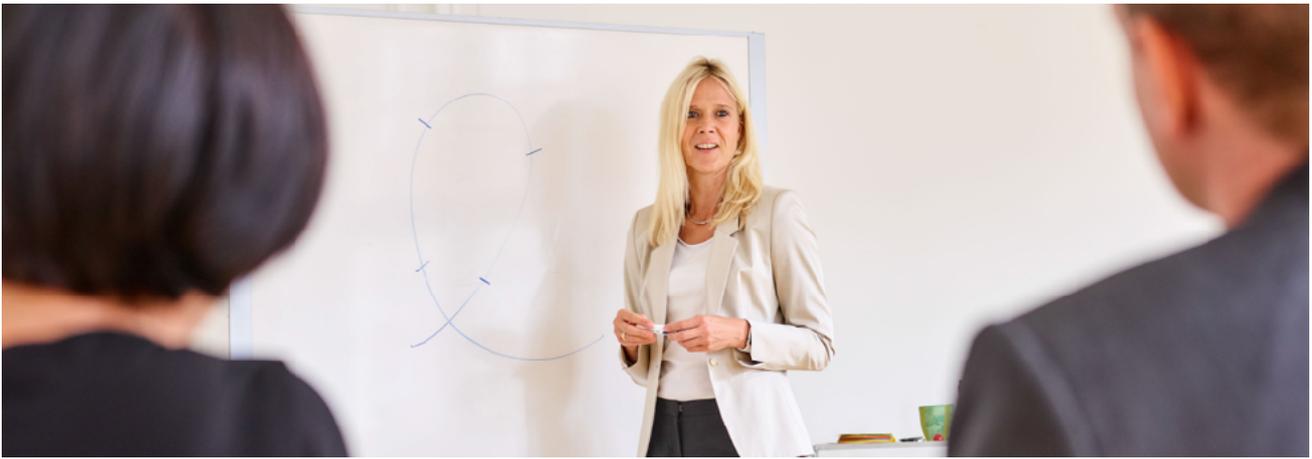


AUFBAUWEITERBILDUNG

BERATER*IN FÜR ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION & CHANGE

JAHRGANG 2025 * ABIS AKADEMIE





Sie erlernen das 1x1 der systemischen Organisationsberatung - auf den Ebenen Strategie, Struktur und Kultur. Sie entwickeln die passende Haltung, das Prozessverständnis und packen die wichtigsten Tools ein, um Organisationen in Transformationsprozessen professionell zu begleiten.

Jede Neubesetzung von Schlüsselpositionen, jeder strategische Kurswechsel, jede Restrukturierung führt unweigerlich zu einem Transformationsprozess in der Organisation. Das ruft Unsicherheit, manchmal auch Widerstand hervor und verlangt nach besonderen Anstrengungen, um wieder Orientierung und Klarheit herzustellen. Der systemische Beratungsansatz eignet sich gut, um Prozesse wirkungsvoll zu steuern, den Austausch zwischen verschiedenen Interessengruppen zu ermöglichen und geeignete Change Maßnahmen zu initiieren.

Die Weiterbildung vermittelt Ihnen systemisches Know-how auf verschiedenen Ebenen:

- **Dreiklang Strategie - Struktur - Kultur:** Arbeit mit Vision, Strategie und Leitbildern, Kernelemente von Organisationsstruktur, Restrukturierung, kultureller Wandel
- **Transformation:** Begleitung von Change Prozessen, Change Architektur, systemische Interventionen
- **Menschen im Change:** Rollen von Schlüsselpersonen, Management unterschiedlicher Interessen, Umgang mit Widerständen

ZIELGRUPPE

Angesprochen sind alle, die in oder mit Organisationen Transformationsprozesse begleiten:

- Geschäftsführer*innen, Führungskräfte aus dem mittleren und oberen Management
- Projektleiter*innen, interne Berater*innen aus Strategie, Organisationsentwicklung und HR
- Externe Change Manager*innen, Fachberater*innen, Mediator*innen, Berater*innen, agile Coaches, Trainer*innen

AUF EINEN BLICK

- Zeitraum: 9 Monate
- Umfang: 15 oder 18 Weiterbildungstage
- Feedback zu eigenen Changeprozessen
- Austausch mit Peers
- ABIS-Zertifikat „Berater*in für Organizational Transformation & Change“
- Aufbauzertifikat „Systemische Organisationsentwicklung“ der Systemischen Gesellschaft e.V. (SG) möglich





Das Neue zu erschaffen ist Kunst, es in die Welt zu bringen ist Organisation.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildung hat einen Mindestumfang von 5 x 3 Tagen - Theorie und Methoden sowie Fallarbeit an Praxisfällen der Teilnehmer*innen. Die Weiterbildung kann um folgende Elemente ergänzt werden:

Ausbaustufe 1: 3-tägiges Retreat zur Selbstreflexion, Dokumentation von Praxisfällen

Ausbaustufe 2: 3-tägiges Retreat zur Selbstreflexion, 3-tägiges Zusatzmodul, 5 Stunden Einzelsupervision / Selbstreflexion, Dokumentation von Praxisfällen

AUSTAUSCH IN STUDIENGRUPPEN

Begleitend zur Weiterbildung treffen sich die Teilnehmer*innen regelmäßig in Studiengruppen (insgesamt 2,5 Tage). Die Treffen dienen dem Üben, dem Austausch, der inhaltlichen Diskussion und Vertiefung sowie der Vernetzung.

CHANGELABS ZU EIGENEN PROJEKTEN

Im Rahmen der Weiterbildung stellen die Teilnehmer*innen ein Transformationsprojekt aus ihrem Arbeitskontext vor. Im Austausch mit Lehrtrainer*innen und Kommiliton*innen entwickeln sie neue Ideen, Möglichkeiten und Ansätze für ihre spezifischen Fragestellungen.

MENTORING & BERATUNG

Während der Ausbildung stehen die Lehrtrainer als Berater*innen und Mentor*innen an Ihrer Seite. In allen Modulen unterstützen sie Sie bei Ihren beruflichen und persönlichen Anliegen.

ZERTIFIZIERUNG

Die Weiterbildung kann mit einer Teilnahmebescheinigung (5x3 Tage), dem ABIS-Zertifikat „Berater*in für Organizational Transformation & Change“ (Ausbaustufe 1) oder dem Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklung“ (Ausbaustufe 2 - nur für Teilnehmer*innen mit einer systemischen Grundausbildung) abgeschlossen werden. Teilnehmer*innen der Ausbaustufen 1 und 2 dokumentieren zudem ihre Beratungsstunden und verfassen für die Zertifizierung eine bzw. zwei Abschlussarbeiten über einen Praxisfall (5-8 Seiten). Die Weiterbildung entspricht den anspruchsvollen Standards der Systemischen Gesellschaft e.V.





Sie profitieren von pointierten theoretischen Inputs gepaart mit einer umfassenden Toolbox mit direkt einsetzbaren, kraftvollen Interventionsmethoden. Am Ende setzen Sie Ihren Beratungsstil gekonnt ein.

Modul 1: Organisation und Transformation systemisch betrachtet (3 Tage)

Die Teilnehmer*innen lernen, Organisationen „systemisch“ zu betrachten. Sie beschäftigen sich mit ihrer eigenen Rolle in Veränderungsprozessen. Sie lernen Theorien und Modelle zur Transformation und entwickeln Ideen zu Change Dynamiken und Wechselwirkungen. Zudem wird die Auftragsklärung als Kernstück jeden Organisationsentwicklungsprozesses vorgestellt und erprobt.

Modul 2: Das Ganze im Blick - Fokus Strategie (3 Tage)

In Modul 2 geht es um die Exploration des Klientensystems. Es werden klassische und neue Methoden der Systemdiagnose vermittelt. Anschließend rückt die Strategie- und Visionsarbeit in Veränderungsprozessen in den Fokus. Anhand von Praxisfällen werden die Zusammenhänge von Strategie - Struktur - Kultur erkundet und eine passende Change Kommunikation entwickelt. Die Teilnehmer*innen erkennen die Bedeutung von systemischen Hypothesen für die Navigation in Transformationsprozessen. Im **ChangeLab 1** arbeiten wir an den individuellen Projekten der Teilnehmer*innen.

Modul 3: Organisationen designen - Fokus Struktur (3 Tage)

In diesem Modul werden Organisationen neu gedacht. Die Organisationsstruktur steht auf dem Prüfstand. Es werden Organigramme analysiert und strukturelle Unschärfen korrigiert. Die Teilnehmer*innen lernen, wie sie Rollen und Verantwortlichkeiten für Organisationsmitglieder klar definieren. Anhand von Praxisbeispielen werden Entscheidungssituationen simuliert und verschiedene Methoden zur Entscheidungsfindung ausprobiert. Das **ChangeLab 2** bietet Raum für individuelle Fragestellungen aus konkreten Change Projekten.

Modul 4: Retreat zur Selbstreflexion (3 Tage)

Im Selbstreflexionsretreat geht es um die eigene Identität als Berater*in oder Führungskraft. Die eigenen Rollen und Verantwortlichkeiten, die Beziehungen zu wichtigen Schlüsselpersonen werden reflektiert und Ideen für die eigene Positionierung entwickelt. Die Teilnehmer*innen lernen ihre ganz persönlichen Triggerpunkte in herausfordernden Situationen kennen und entwickeln wertvolle Handlungsstrategien für ihre berufliche Praxis. Zudem werden im **ChangeLab 3** weitere Praxisfälle bearbeitet.





Modul 5: Planen mit Reflexionsschleifen (3 Tage)

Die Teilnehmer*innen verstehen die Architektur von Beratungsprojekten - von der Auftragsklärung bis um Projektabschluss. Sie lernen, wie sie Change- und Projektteams befähigen, verschiedene Stakeholder beteiligen und Zwischenerfolge messbar machen. Ausgewählte Lern-, Innovations- und Austauschplattformen sowie das **ChangeLab 4** runden das Modul ab.

Modul 6: Mit Gespür für Zwischentöne - Fokus Kultur (3 Tage)

„Wer steht hinter der Transformation, wer ist unentschlossen, wer verstrickt sich im Widerstand?“ In diesem Modul dreht sich alles um die Menschen im Change, um ihre Bedürfnisse und Forderungen. Die Teilnehmer*innen lernen, wie sie in Veränderungsprozessen die Aufmerksamkeit gekonnt in Richtung Zukunft richten und Schlüsselpersonen zu Multiplikatoren machen. Der Fokus richtet sich auf die Organisationskultur - auf förderliche und hinderliche Verhaltensmuster und Handlungsroutinen. Es werden Ansätze zum kulturellen Wandel und systemische Methoden - auch als Großgruppenformate vermittelt.

UNSERE WAHLMÖGLICHKEITEN

Mindestumfang 5 x 3 Tage

Die Teilnehmer*innen absolvieren die Modul 1 bis 5, bringen ihre Fragestellung in ein Change Lab ein und profitieren vom Austausch in den Studiengruppen. Sie schließen die Weiterbildung mit der ABIS Teilnahmebescheinigung ab.

Ausbaustufe 1

Zusätzlich zu den Bausteinen aus der Grundausbildung nehmen die Teilnehmer*innen an dem 3-tägigen Retreat zur Selbstreflexion teil und dokumentieren einen Veränderungsprozess in einer 5 bis 8-seitigen Abschlussarbeit. Sie erhalten das ABIS Zertifikat "Berater*in für Organizational Transformation & Change".

Ausbaustufe 2

Voraussetzung für Ausbaustufe 2 ist eine SG zertifizierte Grundausbildung „Systemisches Coaching“ oder „Systemische Beratung“. Die Teilnehmer*innen absolvieren Ausbaustufe 1 und nehmen zusätzlich an einem 3-tägigen Modul aus dem ABIS Weiterbildungsportfolio teil. Sie verfassen zwei Abschlussarbeiten über zwei Veränderungsprozesse und buchen fünf zusätzliche Stunden Einzelsupervision und Selbstreflexion. Sie erhalten den SG Weiterbildungsnachweis „Systemische Organisationsentwicklung“.



TEILNEHMERSTIMMEN



"Ich habe mich in einem sicheren Rahmen persönlich weiterentwickelt und bin umfassend auf die Transformation in unserer Organisation vorbereitet und begleitet worden. Danke!"
Kathrin



"Eine gute Bekannte hat mal zu mir gesagt, dass es wichtig ist, immer in sich selbst zu investieren. Meine Weiterbildung am ABIS war ein solches Invest und wenn ich mir den ROI anschaue, auf jeden Fall die richtige Entscheidung!" Dorothee



"Ich habe durch die ABIS Ausbildung einen klareren und genaueren Blick auf Menschen in Organisationen und die Komplexität von Systemen gelernt." Knut



*"An der Weiterbildung schätze ich neben den tollen Trainer*innen & Inhalten insbesondere die Diversität der Gruppe. Jede*r kann sich voll einbringen & man lernt nebenbei auch ganz viel voneinander!"* Sabine



*In ausgesprochen angenehmer Atmosphäre habe ich fokussierte Entwicklung und persönlichen Zugewinn erlebt: professionelle Lehrtrainer*innen - fundierte fachliche Expertise, gaaaannnnzzz viel Herz und Leidenschaft für und mit Menschen in Transformationsprozessen!*
Klaus

IHR NUTZEN

- Sie erlernen vielfältige Modelle zur strategischen Planung und Gestaltung von Change Projekten
- Sie erweitern Ihre Kompetenzen, zu beraten, Organisationsmitglieder zu befähigen und komplexe Prozesse zu steuern
- Sie probieren die besten Methoden für wirksame Change Begleitung aus
- Sie setzen sich mit unterschiedlichen Transformationsprojekten aus der Praxis auseinander
- Sie schärfen Ihre Rolle in Ihrem Berufskontext bzw. Ihr Profil als selbständige*r Berater*in
- Sie haben Raum für vielfältige Vernetzung mit kompetenten und engagierten Kommiliton*innen
- Sie erhalten das ABIS-Zertifikat „Berater*in für Organizational Transformation & Change“ oder das Zertifikat „Systemische*r Organisationsentwickler*in“ der Systemischen Gesellschaft e.V. (SG)





ABIS AKADEMIE

SYSTEMISCHE KOMPETENZ IN MANAGEMENT UND BERATUNG

Das ABIS ist seit 1992 ein Garant für hochwertige Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, zertifizierte und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Spezialität. Alle Dozent*innen verfügen über langjährige Erfahrung in Praxis und Lehre.

Als Mitgliedsinstitut im Dachverband Systemische Gesellschaft e.V. verfolgen wir einen hohen Anspruch an die Konzeption unserer Weiterbildungen, die Auswahl der Lehrtrainer*innen und die Zusammenstellung der Inhalte und Methoden. Die Teilnehmenden schätzen zudem die familiäre Atmosphäre und den Austausch untereinander.





LEHRTRAINER*INNEN / DOZENT*INNEN „ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION & CHANGE“

In der Weiterbildung „Berater*innen für Organizational Transformation & Change“ kommen erfahrene Lehrtrainer*innen zum Einsatz. Sie profitieren von langjähriger Erfahrung in der Lehre einerseits und von umfassender Erfahrung in verschiedensten Beratungsfeldern andererseits. Gemeinsam verfügen wir über Erfahrungen aus über 100 Beratungsprojekten.

In der Vielfalt liegt die Kraft! Wir vermitteln Theorie und Methoden, teilen unsere Geschichten aus dem Beratungsalltag und geben Ihnen den Raum zum Lernen und Austausch mit den Kommiliton*innen.



GUNDULA GANTER, Dr. pol., Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Stuttgart, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Mediation (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Begleitung von Transformationsprozessen, Human Resources Beratung, Teamentwicklung, Führungskräfte-Training, Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen, Vorträge, Executive Coaching & Konflikt-moderation, ABIS Ausbildungsleiterin



CLAUDIA PFEIFER, Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Leipzig, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Supervision (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Trainerin für Systemisches Knowhow, Executive Coach, Führungskräfte-entwicklung, Prozessberaterin, Organisationsberaterin, Teamcoach, Moderatorin, Expertin für Konfliktmoderation, ABIS Ausbildungsleiterin



MATHIAS HERRMANN, Master of Business Administration (MBA)

Systemischer Coach (SG), diverse Executive Management Qualifikationen (Yale, Harvard, St. Galler Business School, IMD, Business School Lausanne), Mitglied in verschiedenen Aufsichtsräten und Verwaltungsgremien

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für Strategie, Restrukturierung und Transformation, für Digitalisierung und Prozessoptimierung; weitreichende Erfahrungen im Top-Management eines internationalen Konzerns sowie in der Beratung von Organisationen aller Größen





LEHRTRAINER*INNEN / DOZENT*INNEN „ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION & CHANGE“



GABI BADERTSCHER, Exec. Master of Science in Communications Management (EMScom), Systemisch-komplementäres Change-Management, Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Inhaberin von identity - Strategische Kommunikation & Coaching

Tätigkeitsschwerpunkte

Organisationsentwicklung in internationalen und nationalen privatwirtschaftlichen Unternehmen und der Öffentlichen Hand mit den Schwerpunkten Unternehmenskultur, Führung, Kommunikation, Executive Coaching, Teamentwicklung, Teamcoaching, Großgruppenveranstaltungen und Konfliktmoderation



BERNHARD KRESSIN, Dipl.-Psychologe

Systemische Berater- & Coaching-Langzeitausbildung, Unternehmer und Gründer von Kressin.Consulting, Partner von Koenigswieser & Network

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen in kommunalen und privatwirtschaftlichen Organisationen und Stiftungen, Strategie- und Transformationsprozesse, HR-Consulting, Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching & Coaching von Führungsgremien



BARBARA ENGELBRECHT, Dipl.-Designerin

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainer*in Systemisches Coaching (SG), Psychodynamische Teamsupervision, Coaching und Organisationsberatung, Psychodynamische Organisationsentwicklung, PEP-zertifizierte Trainerin

Tätigkeitsschwerpunkte

Coaching, Supervision, Prozessmoderation, Konfliktmediation, Führungskräfteentwicklung, Teamcoaching, Expertin für Unternehmenskultur, Leitbild, Moderation von Großgruppen, Organisationsberatung





Wir ermöglichen Ihnen intensives Kennenlernen, Üben und Austauschen in Präsenz und online.

Modul	Zeitraum	Termin	Veranstaltungsort
Modul 1: Systemische Ansätze zu Organisation und Transformation	3 Tage	13.10. - 15.10.2025	Stuttgart Hotel Hirsch Fellbach-Schmidten
Modul 2: Das Ganze im Blick - Fokus Strategie ChangeLab 1	3 Tage	05.11. - 07.11.2025	Stuttgart Hotel Hirsch Fellbach-Schmidten
Modul 3: Organisationen designen - Fokus Struktur ChangeLab 2	3 Tage	21.01. - 23.01.2026	Stuttgart Hotel Hirsch Fellbach-Schmidten
Modul 4: Retreat zur Selbstreflexion (optional) ChangeLab 3	3 Tage	04.03. - 06.03.2026	Leipzig ABIS Akademie
Modul 5: Planen mit Reflexionsschleifen ChangeLab 4	3 Tage	22.04. - 24.04.2026	Leipzig ABIS Akademie
Modul 6: Mit Gespür für Zwischentöne - Fokus Kultur	3 Tage	10.06.-12.06.2026	Leipzig ABIS Akademie

Arbeitszeiten:

1./2. Seminartag: 9:00 - 17:00 Uhr (1,25 h Mittagspause)

3. Seminartag: 9:00 - 16:00 Uhr (1,25 h Mittagspause)





Die Weiterbildung wird gemeinschaftlich von den ABIS Akademien Leipzig und Stuttgart durchgeführt. Teilnehmer*innen aus ganz Deutschland bzw. der DACH-Region sind willkommen.

ZEIT UND RAUM

Die Präsenzmodule finden in Leipzig und Fellbach (bei Stuttgart) statt.

Lehenhof im Hotel Hirsch
Kanalstraße 1-7
70736 Fellbach-Schmidlen
Tel. 0711 / 9513452
www.hirsch-fellbach.de

Wir empfehlen die Übernachtung im Hotel Hirsch. Wenn Sie erwähnen, dass Sie im Haus an einer Tagung teilnehmen, buchen Sie das Zimmer zum Sonderpreis.

ABIS Akademie Leipzig
Ehrensteinstraße 6
04105 Leipzig
Tel. 0341 / 253 98 58
www.abis-in-leipzig.de

TAGUNGSPAUSCHALE

Zur Verpflegung in den Kaffeepausen bieten wir diverse Heiß- und Kaltgetränke, Obst, Snacks bzw. Bäckereiprodukte an.

In der Mittagspause ist ausreichend Zeit, um in weiteren Austausch mit anderen Teilnehmer*innen zu gehen und sich in den umliegenden Lokalisationen zu verpflegen.

ANMELDUNG

Online unter www.abis-business.de

Sie erhalten von uns den Weiterbildungsvertrag

INVESTITION

- 7.299 € bzw. 8.299 € (inkl. 3-tägiges Retreat)
- zzgl. Verpflegungspauschale 30 € / Tag
- Frühbucherrabatt bis 03.2025: 300 Euro

Inklusive

- 18 Weiterbildungstage
- Individuelles Feedback
- Weiterbildungsordner und Handouts
- Umfassende digitale Seminarunterlagen
- Mentoring und Beratung
- Austausch mit Peers
- Impulse für Praxisfälle der Teilnehmer*innen
- Aufnahme in das ABIS Alumni Netzwerk





Vertiefung und Vernetzung - die Möglichkeiten am ABIS sind vielfältig.

VERTIEFUNG

Systemisches Arbeiten in HR

In 3 x 2 Tagen entwickeln Sie Ideen, wie Sie Ihr systemisches Handwerkszeug in der professionellen Personalarbeit anwenden können - sei es in der Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen, der Karriereberatung von Mitarbeiter*innen oder in Verhandlungen mit Bewerber*innen bzw. Betriebsräten.

Systemisch Führen

In 3 x 2 Tagen erlernen Sie die Kunst des Führens. Am Ende können Sie mitreißende Reden halten, den Zusammenhalt im Team stärken, schwierige Mitarbeitergespräche führen und Ihren Verantwortungsbereich strategisch steuern.

Systemische Teamentwicklung

In 3 x 2 Tagen lernen Sie, wie Sie Teams in Veränderungsprozessen effektiv begleiten. Am Ende können Sie Teamworkshops konzipieren und gekonnt moderieren. Sie wissen, wie Sie mit schwierigen Teilnehmerinnen umgehen und wie Sie auch unklare, manchmal widersprüchliche Aufträge jonglieren können.

VERNETZUNG

ABIS Sommerakademie

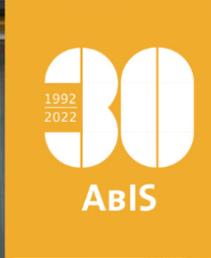
In den ABIS Sommerakademien erwartet Sie ein einwöchiges Methodenfeuerwerk. Wir öffnen unsere Schatzkiste aus Beratung, Supervision und Therapie und bieten spannende Workshoptage mit viel Zeit für Üben, Begegnung und Austausch.

ABIS Alumni Netzwerk

Das Alumni Netzwerk ist ein Ort für fachlichen und persönlichen Austausch, für ein gutes Miteinander und gemeinsame Projekte.

Herzlich Willkommen in der ABIS Community!





ABIS Akademie Stuttgart
Hofstetterstraße 28
71336 Waiblingen
T 07151 98 40 679

ABIS Akademie Leipzig
Ehrensteinstraße 9
04105 Leipzig
T 0341 253 98 58

info@abis-business.de * www.abis.business.de

